

“Een goede collectieve verzekering wordt steeds belangrijker”

**In de media verschenen de afgelopen dagen diverse artikelen over zorgcollectiviteiten. Zo zou een zorgcollectiviteit minder gunstig zijn voor verzekerden. Compleet onjuist, menen Bas van Twillert, directeur van Heilbron Assurantiën en Jan-Pieter Cnossen, directeur van UPIVA. “Goede zorgcollectiviteiten zijn nu juist belangrijker dan ooit.”**

Vanuit de SUCSEZ Groep zijn we met twee labels actief op het gebied van zorg. Vanuit serviceprovider UPIVA en intermediair Heilbron Assurantiën. Zowel Van Twillert als Cnossen hebben de berichtgeving in de media nauwlettend in de gaten gehouden.

## Onduidelijkheid

“Er is nog onduidelijkheid wat betreft de veranderingen rondom de collectieve zorgverzekeringen”, begint Cnossen. “Er zijn in principe twee belangrijke veranderingen: de maximale korting op de basisverzekering wijzigt van tien naar vijf procent. Dit geldt dus niet voor aanvullende verzekeringen. Daarnaast moeten verzekeraars aangeven welke zorginhoudelijke afspraken met een bepaalde collectiviteit zijn gemaakt. De collectiviteiten worden nu zorginhoudelijk geladen. Dat betekent dat werkgeverscollectiviteiten extra dekkingen of diensten hebben die in het belang zijn van werknemers. De extra of aangepaste dekkingen sluiten aan bij de doelgroep.”

## Zorginhoudelijke afspraken

Waar in de media het continu gaat over de (dalende) kortingen, daar leggen wij graag de nadruk op de vergoedingen en de inhoud van de verzekeringen. “Het is voor iedereen elk jaar weer belangrijk om te kijken welke basis- en eventueel aanvullende verzekering het beste bij hem of haar past”, reageert Van Twillert. “Wij leggen bij onze relaties de nadruk op de beste voorwaarden en vergoedingen van een verzekering. Ik las ergens een quote dat collectief verzekerden te ruim verzekerd zijn. De indruk wordt hiermee gewekt dat ze geen keuze hebben. Dat klopt natuurlijk niet. Het lijkt nu alsof je via je werkgever geen losse basisverzekering of eenvoudige aanvullende verzekering kunt afsluiten. Dat kan natuurlijk ook gewoon. En de zorginhoudelijke afspraken gelden ook dan voor de werknemer.”

## Premie vs. goed advies

Ook Cnossen begrijpt dat voor consumenten de zorgpremie een afweging kan zijn in de keuze voor een bepaalde zorgverzekering. “Premie is en blijft altijd belangrijk bij het afsluiten van een zorgverzekering, maar gelukkig wordt het belang van goede voorwaarden en vergoedingen op de specifieke situatie van de werknemer steeds belangrijker. Het is een geruststelling wanneer een werkgever het goed voor je geregeld heeft. We worden ouder, moeten langer kunnen doorwerken en daar hebben de werkgever en de werknemer een verantwoordelijkheid in. En daar zit precies het belang van een goede collectieve zorgverzekering. De zorgkosten stijgen jaarlijks. Een goede collectieve zorgverzekering, met de juiste zorginhoudelijke afspraken en aandacht voor preventie, zorgt ervoor dat werknemers langer vitaal kunnen doorwerken. Dat gaat de stijging van eventuele zorgkosten tegen. Goede voorwaarden, zorginhoudelijke afspraken en intermediair advies dragen bij aan het beheersbaar houden van die kosten.”